**经济数学教研室青年教师培养情况**

加强对青年教师培养一直以来是经济数学教研室建设的重要内容，为帮助青年教师尽快成长，本教研室积极创造条件，鼓励青年教师参加教师岗前培训、现代教育技术培训，使他们尽快成为一名合格的教师。我们在培养过程中采用“一帮一”的模式，中年教师每人负责一名青年教师的培养，安排年轻教师首先给老教师助课、批改作业，方萍、黄锦锦等年轻教师通过助课，从教材选取、教学方法 、授课技巧到业务学习、备课内容等多方面受到锻炼和培养。经济与管理学院领导、教研室主任和系督导组成员不定期地到青年教师课堂进行听课辅导，组织各种讲课比赛、观摩教学、学术论坛等，从多方面提高青年教师的教学能力和科研能力。

鼓励青年教师出外深造学习，举办有针对性的教师培训班，收到了良好效果。积极鼓励青年教师参加教研项目、精品课程建设、教材编写等工作，本教研室有5名青年教师参与了优秀课程以及教材的编写工作。通过这些工作，提高了青年教师的教学能力和教学水平。积极鼓励年轻教师在外攻读硕士、博士研究生。青年教师中吴新生老师到中山大学攻读博士学位，成为我院的科研骨干，2名青年教师开始独立承担科研项目。另外本学期委派华育涛老师到国泰保险公司总公司（河南郑州）考察锻炼，熟悉精算方面的业务，为理论教学增添实践经验，并为下一步经管学院的专业申报、实习见习、人才培养等各项工作打好基础。

我们的师资队伍建设目标是：在学校和学院的政策指导与大力支持下，在全教研室人员的不断努力下，尽快形成学历层次高，科研能力强，教学经验丰富的学科梯队。